

**Voglio chiarire le mie
priorità
definendo i miei obiettivi e il
percorso per raggiungerli**



THEORY OF CHANGE

INSPIRED BY
Nesta (2011) Theory of Change.

LIVELLO DI COINVOLGIMENTO



RICHIESTE DEL DIALOGO con colleghi. Pianificare un pò di tempo per interagire, completare collaborando, magari nel corso di una giornata

Cos'è & perchè dovrei usarlo?

L'impostazione della **Teoria del Cambiamento** è come la compilazione di una tabella di marcia che delinea le fasi che il tuo obiettivo prevede di raggiungere. Ti aiuta a illustrare se il tuo lavoro sta contribuendo al raggiungimento dell'impatto immaginato, e se esiste un altro modo da prendere in considerazione.

The Theory of Change, come strumento, non aiuta solo ad articolare chiaramente e a collegare il tuo lavoro al tuo obiettivo più grande, ma permette anche di individuare i potenziali rischi presenti all'interno del piano, condividendo i presupposti di base in ogni passaggio. Nelle grandi organizzazioni, quando potrebbe verificarsi lo svolgimento di più progetti contemporaneamente, la Teoria del Cambiamento aiuta nella fase iniziale a mappare i diversi progetti e in seguito a prendere in esame il modo in cui sono legati gli uni agli altri.

Questo strumento può anche aiutare nell'uniformazione dei membri della squadra per il conseguimento dell'obiettivo finale più grande, e aiutarli a comprendere il loro ruolo nella sua realizzazione.

? COME SI USA

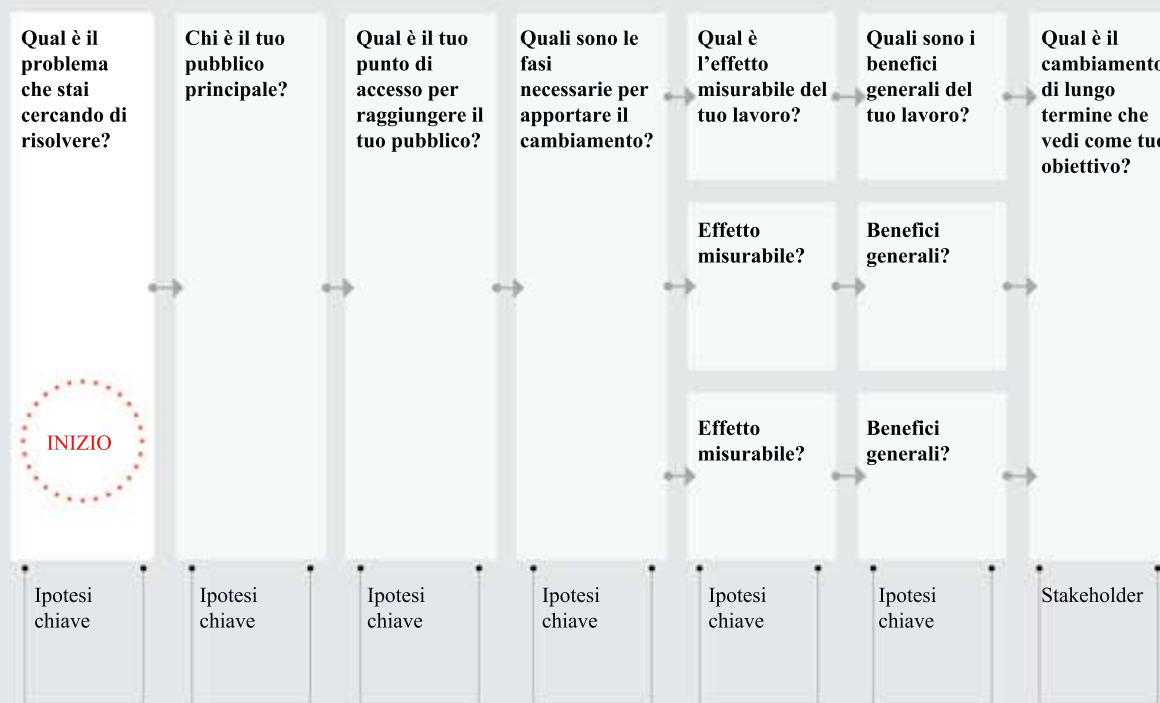
Inizia annotando il problema principale che si desidera risolvere, e allo stesso tempo anche la visione di lungo termine del cambiamento che si vuole realizzare. In seguito completa le altre caselle, come ad esempio la clientela e i punti di accesso per aggiungerla. Essere più specifici possibili in questa fase, aiuterà ad essere più efficaci nella realizzazione delle azioni.

Lavorare partendo dalla definizione del problema in direzione dell'impatto a lungo termine. Annota le persone che sono più colpite dalla questione identificata e che si spera di riuscire ad aiutare con il tuo lavoro - potrebbe trattarsi di una piccola comunità o di una grande organizzazione. In seguito pensa da dove far partire il tuo lavoro, potresti aver bisogno di trovare un luogo, una persona o una cosa che sarà la tua prima meta.

Prova a pensare a qualche passo pratico da poter adottare per apportare modifiche- come la creazione di collaborazioni, o apportare modifiche a processi già esistenti.

E infine, quali dovrebbero essere i risultati intermedi e quelli finali? Potrebbero essere risultati tangibili per dimostrare alle altre persone come il tuo lavoro stia davvero facendo la differenza. Elenca i risultati chiave a cui la tua attività dovrebbe portare: questi sono i presupposti di cui hai bisogno per realizzare la tua visione.

E' fondamentale riflettere anche sui presupposti fondamentali che stanno alla base delle varie fasi all'interno del tuo lavoro. Questo può aiutare a individuare i potenziali rischi o le connessioni tra i diversi progetti.



Voglio chiarire le mie priorità

definendo i miei obiettivi e il percorso per raggiungerli

THEORY OF CHANGE

Qual è il problema che stai cercando di risolvere?	Chi è il tuo pubblico principale?	Qual è il tuo punto di accesso per raggiungere il tuo pubblico?	Quali sono le fasi necessarie per apportare il cambiamento?	Qual è l'effetto misurabile del tuo lavoro?	Quali sono i benefici generali del tuo lavoro?	Qual è il cambiamento di lungo termine che vedi come tuo obiettivo?
				Effetto misurabile?	Benefici generali?	
				Effetto misurabile?	Benefici generali?	
IPOTESI CHIAVE	IPOTESI CHIAVE	IPOTESI CHIAVE	IPOTESI CHIAVE	IPOTESI CHIAVE	IPOTESI CHIAVE	STAKEHOLDER