

Voglio sostenere & implementare esplorando i diversi modi per aumentare la scalabilità del mio lavoro



SCALING PLAN

LIVELLO DI COINVOLGIMENTO

INSPIRED BY

Ali R., Mulgan G., Halkett R., Sanders B. (2007) In and out of sync: The challenge of growing social innovations. London, Nesta.



STRUMENTO PIU' COMPLESSO

Idealmente dovrebbe essere fatto in pochi giorni. Data la natura strategica degli input/output, ha bisogno di consultazioni con esperti, e colleghi; idealmente dovrebbe essere rivista dopo la prima fase.

Cos'è & perchè dovrei usarlo?

Una volta che un progetto o test è stato reso effettivo con successo, il passo successivo sarà quello di costruire intorno a questo successo per crescere ulteriormente. Essenzialmente questo significa estendere la portata del tuo lavoro ad una popolazione più grande. Ci sono molti modi di scalare, dalla replicabilità del progetto in diverse aree geografiche, alla collaborazione con organizzazioni verso una visione condivisa, o anche sull'espansione del problema dei destinatari del tuo lavoro.

Le organizzazioni sociali possono trovarsi di fronte ad alcune sfide per rendere il loro lavoro scalabile: mantenere un chiaro focus (es. diffusione strategica piuttosto che allargarsi a macchia d'olio); negoziare la struttura dei costi e dei ricavi (es. entrate sostenibili anzichè sovvenzioni una tantum o di capitale); mantenere la gestione efficace di domanda e offerta (es. risultati dimostrabili, costi diretti); guidare un cambiamento organizzativo (es. fondatori sostituiti da manager); scegliere la giusta forma organizzativa (es. far crescere l'organizzazione, partner, fusione, franchising). Ci sono diverse risorse che devono essere messe in atto perchè un progetto pilota dilenti scalabile senza compromettere l'impatto necessario che deve avere. Indipendentemente da come e quando si decida di scalare, rappresenta la chiave per costruire una visione comune. The **Scaling Plan** intende stimolare un dialogo serio con i principali portatori di interesse interni e d esterni.

? COME SI USA

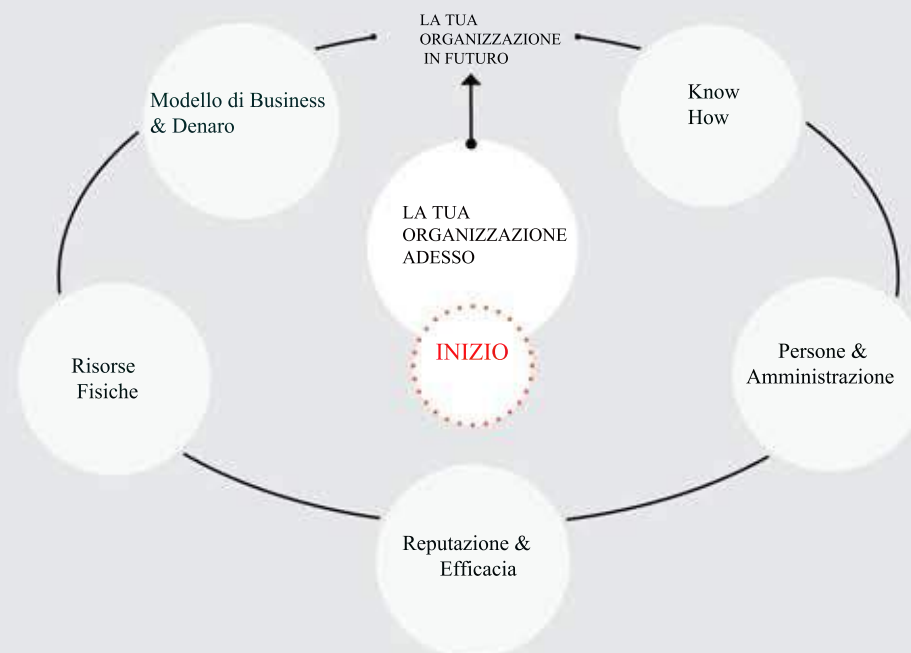
Il foglio di lavoro aiuta a sviluppare una visione comune sulla scalabilità, valutando le risorse a disposizione e se l'organizzazione è pronta a fare il passo successivo. Sulla base della valutazione della situazione, si può decidere la disponibilità a scalare, quali aspetti devono essere rafforzati e quali hanno bisogno di maggior lavoro.

Il foglio di lavoro può essere usato in un seminario con i membri del team dell'organizzazione, potenziali donatori o anche beneficiari e portatori di interesse. Mostra cinque settori chiave da prendere in considerazione per analizzare la scalabilità.

Usa le domande sul foglio di lavoro come suggerimento per avere una conversazione approfondita su ciò di cui si è certi e ciò che invece necessita di ulteriori indagini.

Nella compilazione del foglio di lavoro, cerca di fornire prove sottoforma di dati di fatto, non solo aneddoti. Spesso aiuta raccogliere alcune di queste prove prima dell'incontro.

Cerca di essere più aperto, accurato e autocritico possibile. Più risposte dettagliate avrai, più profonda sarà la tua comprensione.



Voglio sostenere & migliorare

esplorando i diversi modi per aumentare la scalabilità del mio lavoro

SCALING PLAN

